

# Avaluació del Pla de treball 2014-2018



## INTRODUCCIÓ

Després de quatre anys d'activitats i projectes emmarcats en el Pla de treball 2014-2018, ha arribat el moment de fer una valoració del grau d'assoliment dels objectius marcats i de veure com s'han treballat a través dels diferents àmbits. Es tracta de fer un repàs de tot allò que s'ha fet, per tal de posar-ho en valor. I de visualitzar el que s'ha fet en menor mesura o el que no s'ha arribat a fer.

Aquesta valoració ens servirà de base per veure el que volem seguir treballant, el que a partir d'ara potser no ens marquem com a prioritari i els elements que volem incorporar o prioritzar de cara als propers anys.

Així, en aquest document presentem breument el procés que hem dut a terme per avaluar el Pla de treball 2014-2018, l'avaluació en si i les conclusions que en traiem. En un informe posterior presentarem els objectius i els àmbits en els quals volem incidir de cara a seguir treballant a favor de la cohesió i la convivència als nostres barris i més enllà.

## PROCÉS

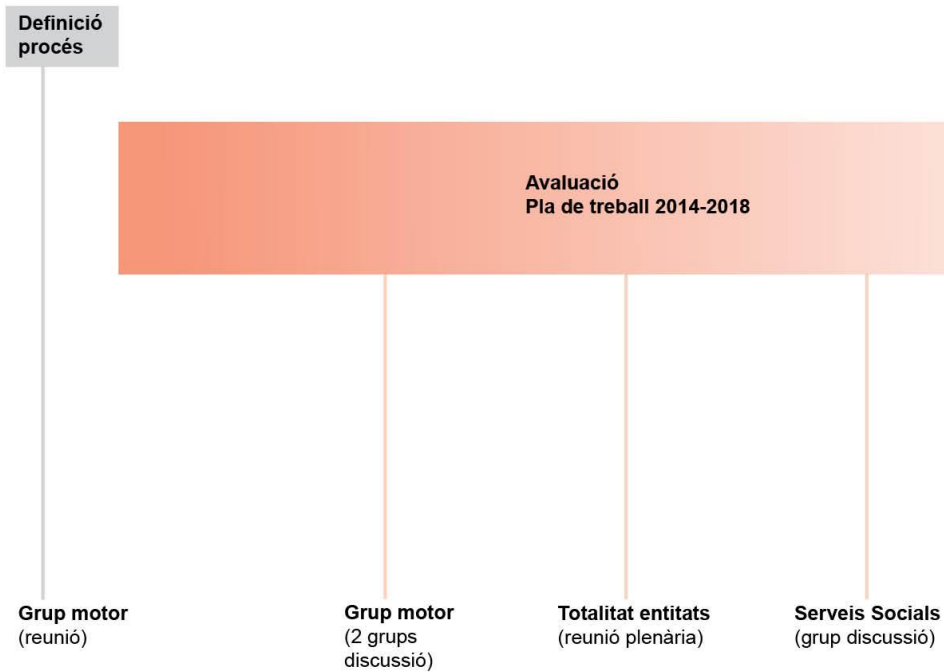
El procés d'avaluació s'ha realitzat primerament a partir del treball de les entitats del Grup motor de la Taula intercultural, conformat per un nombre reduït d'entitats diverses que juntament amb la persona dinamitzadora de la mateixa Taula, l'han dissenyat, organitzat, han realitzat la seva avaluació a partir d'un llistat extens de preguntes i han fet el retorn del procés a la resta d'entitats de la Taula intercultural.

El conjunt d'entitats que conforma la Taula intercultural ha participat activament a l'avaluació del Pla de treball a través de dues sessions participatives, una de valoració i una de retorn, en la que també s'han definit línies de futur. Les sessions participatives han comptat amb moments individuals, en grup i en plenari i les entitats han pensat, debatut i exposat les seves valoracions a partir de l'exposició d'unes quantes preguntes.

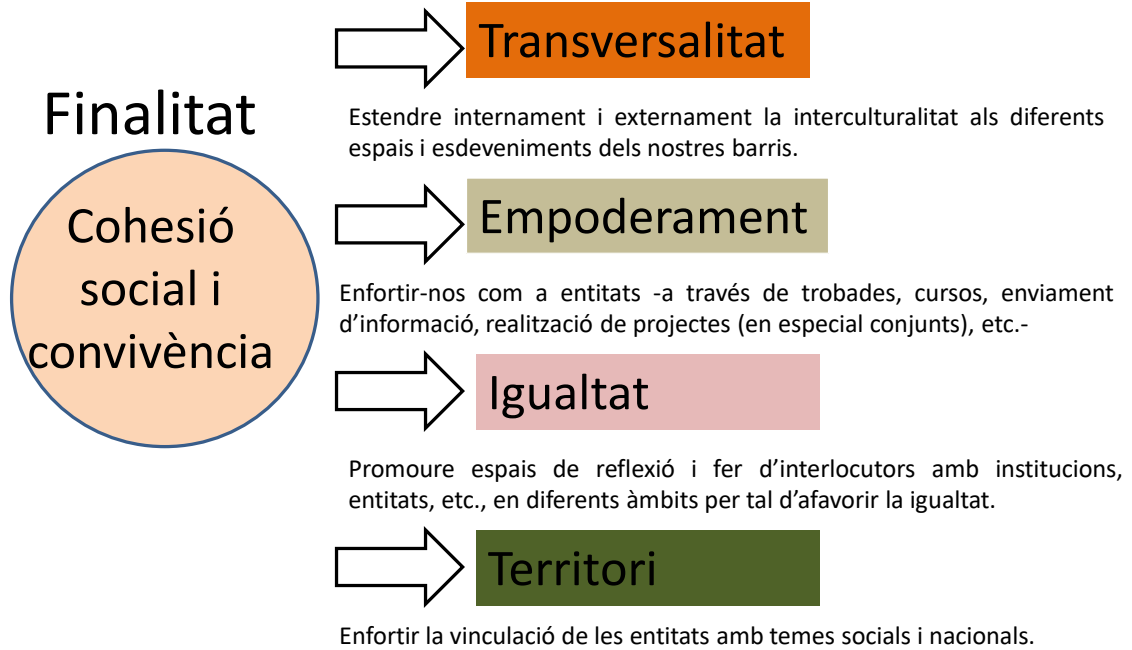
Amb l'objectiu d'incorporar una visió externa al projecte però coneixedora d'aquest, també s'ha realitzat un grup de discussió amb treballadores de serveis socials. Ens hagués agradat involucrar més agents del territori, però no ha estat possible a causa del volum de feina que tenim a l'entitat, deguda, també i en part a les dates en que s'ha realitzat l'avaluació (finals d'any).

## PROCÉS D'ELABORACIÓ AVALUACIÓ (2014-2018)

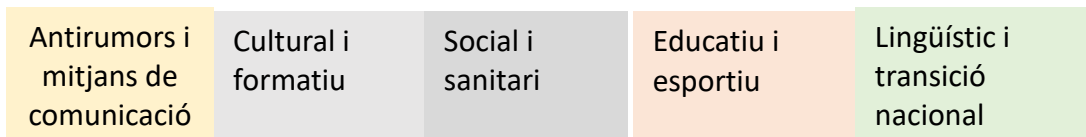
OCTUBRE 2018



## Objectius



## Àmbits



## AVALUACIÓ DEL PLA DE TREBALL 2014-2018

En els següents quadres s'han recollit les valoracions de les entitats a la plenària, a través dels 3 grups que es van crear. L'anàlisi que se'n deriva també conté les valoracions fetes pel Grup motor i les treballadores de serveis socials.

<b>Objectiu: Transversalitat</b> Estendre internament i externament la interculturalitat als diferents espais i esdeveniments dels nostres barris (Secretariat, Cotxeres, Festes majors...).	
<b>Àmbit: Cultural i formatiu</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Pau sense treva (tallers), la Bordeta en dansa, el Carnaval (reunions, Taula rodona, exposició), la Festa Major de Sants (paradetes i activitats), Cinema a la Fresca (pel·lícules sobre diversitat/refugi)...</li> </ul> FirEntitats. 2011- 2015: Festa intercultural dins del FirEntitats. 2016-2018: es considera que al FirEntitats hi ha participació diversa (normalització) i s'opta per deixar de visualitzar la Festa intercultural.	
<b>Àmbit: Lingüístic i transició nacional</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Aprenem compartint. Treball amb joves a favor del plurilingüisme (vídeo de reconeixement de les llengües parlades, contes plurilingües a les aules...).</li> <li>❖ Salutacions d'arreu. Taller plurilingüe que es realitza als esdeveniments del territori.</li> </ul>	

Preguntes	Sí / no. Per què?
<b>1 A.</b> Les activitats organitzades per Secretariat/Cotxeres són més interculturals que abans?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí. Hi ha més entitats.</li> <li>✓ Hi ha més participació.</li> <li>✓ Sí</li> </ul>
<b>1 B.</b> Les accions realitzades han provocat una visió més intercultural dels veïns i veïnes respecte el Carnaval de Sants?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ No</li> <li>✓ No ho sabem.</li> <li>✓ La gent ho troba llarg per la multiplicitat d'intervencions.</li> </ul>
<b>1 C.</b> Les Festes Majors de Sants, Hostafrancs i la Bordeta són més interculturals que abans?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí</li> <li>✓ Sí, però sense massa informació.</li> <li>✓ Sí, però... en general.</li> </ul>

Diverses entitats de la Taula intercultural consideren que als barris hi ha més presència d'entitats diverses, més participació, més barreja i més coneixement de les activitats que s'hi duen a terme, i que se'n realitzen més que anys enrere. S'opina que gràcies a la Taula intercultural les entitats estan més informades dels projectes que es tiren endavant i dels esdeveniments que succeeixen.

Tot i que es considera que és normal que possiblement no hi hagi afinitat o punts en comú entre totes les entitats, també es valora però, que es treballa més de manera radial que en xarxa. O sigui, les entitats es coneixen i participen d'activitats conjuntament gràcies a la Taula intercultural, però no es participa de manera prou interrelacionada. La Taula és un exemple per altres espais i territoris, i cal seguir treballant a favor d'aquesta barreja i treballant conjuntament entre unes i altres, a favor de la interculturalitat.

Es considera que des de la Taula intercultural s'han fet passos cap a la transversalitat i que és important seguir treballant amb aquest objectiu. S'ha facilitat la transferència i l'aprenentatge de coneixements i sabers, en especial a la commemoració del Dia de la Llengua Materna, que a més a més, s'ha anat treballant de manera comunitària.

S'han fet diverses accions per reconèixer la diversitat al Carnaval i l'enriquiment que aquesta diversitat suposa, però aquest continua sent un tema no resolt. Hi ha desconeixement mutu entre el contingut que hi ha rere comparses formades per persones autòctones i entre aquelles d'entitats formades per persones immigrades. "El Carnaval al Perú també té un sentit reivindicatiu i polític i això es desconeix" i "hi ha comparses autòctones o carnavals que no tenen res de reivindicatius".

Hi ha entitats formades per persones autòctones que senten que el Carnaval ha canviat i no se'l senten "seu" i veuen que hi ha Carnavals, com el de la Marina, on hi ha menys presència de grups llatinoamericans, fet que veuen positiu. "I hi ha entitats de persones immigrades que se n'han sentit exclosos perquè han sentit dir que els han envaït, i que no és el seu (el de les autòctones) Carnaval". El Carnaval de Sants, doncs, segueix sent una activitat en la que hi ha controvèrsies, és més multiculturalitat que interculturalitat i cal trobar-se.

Pel que fa a les Festes Majors es considera que en general hi ha més interculturalitat, però s'intueix que les entitats de persones immigrades no formen part de les Comissions dels carrers i que per tant, aquesta barreja als carrers no s'ha aconseguit. La implicació de la Federació d'Associacions i Comissions de Carrers és important per arribar-hi.

A la Pau Sense Treva, activitat de Cotxeres-Casinet, hi participa alguna entitat conformada per persones immigrades, però aquesta diversitat podria ser major. Al Cinema a la fresca s'han anat introduint algunes pel·lícules relacionades amb les migracions i el refugi i es pot seguir treballant. A la Bordeta en dansa s'han incorporat entitats que abans no formaven part d'aquest projecte gràcies al treball de la Taula intercultural. I les entitats de la Taula coneixen i participen al FirEntitats, i aquest ha esdevingut més divers.

Es valora positivament el treball sobre el plurilingüisme a través de diferents accions esmentades anteriorment al projecte Aprenem, projecte en el qual a més es considera que "la interculturalitat sempre ha estat un eix molt important".. També es valora de manera positiva el treball plurilingüe realitzat a diferents esdeveniments del territori (FirEntitats, Correllengua...) a través de Salutacions d'arreu.

**Objectiu: apoderament**

Enfortir-nos com a entitats -a través de trobades, cursos, enviament d'informació, realització de projectes (en especial conjunts), etc.-

**Ambits:****Cultural i formatiu**

- ❖ Viatge per les cuines del món. Espai de convivència intercultural en el qual la cuina obre fronteres a la descoberta de noves textures, aromes, sabors i costums per crear un llenguatge proper, comú i per tant, divers.
- ❖ Festival Kente i altres. Col·laboració del SESHB en projectes d'entitats de la Taula intercultural.
- ❖ Reunions plenàries. Realització de reunions plenàries amb les entitats de la Taula intercultural.
- ❖ Reunions de Grup motor. Realització de reunions amb les entitats del Grup motor.

**Social i sanitari**

- ❖ Espai de suport i assessorament psicològic. Promoció d'aquest espai de facilitació d'una vida més satisfactòria, saludable i amb més recursos.

**Lingüístic i transició nacional**

- ❖ Aprenem. Suport en aquest projecte en el qual agrupacions de persones aprenen la llengua que volen i ensenyen la que saben.

Preguntes	Sí / no. Per què?
<b>2 A.</b> Les activitats i projectes realitzats us han aportat i apoderat?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí, hi ha sensibilització cap a les diferents entitats.</li> <li>✓ Sí, ens ha permès arribar a persones que no coneixíem.</li> </ul>
<b>2 B.</b> El Secretariat us ha assessorat o ha col·laborat en activitats/projectes que heu realitzat?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí</li> <li>✓ Sí, però no a totes les entitats.</li> </ul>
<b>2 C.</b> Les reunions plenàries permeten estar informats/des, conèixer altres entitats, projectes interessants i crear projectes conjunts?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí</li> <li>✓ Sí</li> <li>✓ No prou; hi ha manca d'assistència.</li> </ul>

Es considera que les associacions tenen la informació per participar a les diferents activitats i projectes. També opinen que aquests els han apoderat en el sentit que els han permès, per exemple, arribar a persones que no coneixien. Les entitats comenten que s'han realitzat activitats entre persones immigrades i autòctones, com per exemple el Xerrem (CAL-ONG Gra de Blat o CAL-Centre Cultural Islàmic de Sants). I que també s'han realitzat activitats entre entitats autòctones que han creat interculturalitat. També opinen que actualment hi ha més sensibilització cap a les diferents entitats de persones immigrades.

Es considera que "Cuines del món és un dels projecte que més funcionen" i es valora "l'ambient que s'hi respira". Es veu com "un espai d'interconnexió, d'aprenentatge divers i d'enriquiment mutu que aporta apoderament". L'Espai de suport psicològic també es veu com un espai molt gran d'apoderament. Es comenta que des de l'Aprenem (grups de conversa) s'ha transmès que costa la participació i la continuïtat dels grups.

En general s'opina que les reunions plenàries permeten informar-se, que les entitats intervenen, permeten conèixer altres entitats, projectes interessants i crear projectes conjunts; s'hi surt engrescat. "Està molt bé que fem una petita presentació de qui som i què fem des de cada entitat. Et convida a fer quelcom de conjunt." "M'agrada molt quan venen a presentar-se les entitats de la Taula i els projectes, entitats o serveis. Això no es paga amb diners. Per les entitats socials és molt important." Algunes entitats posen en relleu que manca assistència, i d'altres consideren que hi ha participació i que aquesta depèn del temps i la vinculació amb l'activitat. També es valora que són importants les trobades que s'han anat fent (sortides culturals, trobades més enllà de les reunions, etc.), ja que permeten conèixer-se.

I finalment es considera que el Secretariat ha ajudat diferents entitats, tot i que també es posa sobre la taula que n'hi ha que no coneixen els recursos o facilitats que aquest ofereix. S'opina que el Secretariat està atent a qüestions importants, que transmet a les entitats. Es considera que "és una funció molt bona i un valor molt gran despertar-nos amb aquestes qüestions." "A la Taula intercultural les entitats s'assabenten de moltes coses (exclusió sanitària, etc.)."



<p><b>Objectiu: Igualtat</b> Promoure espais de reflexió i fer d'interlocutors amb institucions, entitats, etc., en diferents àmbits per tal d'afavorir la igualtat.</p>
<p><b>Àmbits:</b></p> <p><b>Cultural i formatiu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Dia de la Llengua Materna. Acte de reconeixement a les llengües minoritàries i la diversitat lingüística.</li> <li>❖ Dia dels Drets Humans. Acte de commemoració del Dia dels Drets Humans.</li> <li>❖ Dia de la Dona. Col·laboració a l'acte de commemoració del Dia de la Dona.</li> </ul> <p><b>Social i sanitari</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Plataforma per una Atenció Sanitària Universal a Catalunya (PASUCat). Plataforma de treball pel dret universal a la salut.</li> <li>❖ Stop Mare Mortum. Plataforma de treball a favor de les vies legals i segures d'accés a Europa (refugi/migració).</li> <li>❖ Plataforma Càrnies en lluita. Plataforma de defensa dels drets laborals a les falses cooperatives càrnies.</li> <li>❖ Actes i manifestacions. Participació a actes i manifestacions a nivell de barri i més enllà. Ex) Centre d'Internament per Estrangers.</li> </ul> <p><b>Antirumors i mitjans</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Xarxa bcn antirumors. Plataforma de treball per acabar amb els rumors, estereotips i prejudicis vers les persones immigrades.</li> </ul> <p><b>Educatiu i esportiu</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>❖ Exposició Rumors racistes. Visites guiades de la nostra exposició a centres educatius, centres cívics, etc.</li> </ul>

Preguntes	Sí / No. Per què?
<b>3 A.</b> S'han creat espais de reflexió sobre temes relacionats amb la diversitat cultural i els drets humans? Si és així, han estat interessants? I útils?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí</li> <li>✓ Sí, interessants.</li> <li>✓ Sí, però no per a tots.</li> </ul>
<b>3 B.</b> Hem fet d'interlocutors amb entitats i institucions sobre aquests temes de manera suficient?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí</li> <li>✓ No</li> <li>✓ Sí, però es pot millorar.</li> </ul>

Es considera que s'han creat espais de reflexió sobre temes relacionats amb la diversitat cultural i els drets humans. Un dels que s'ha creat han estat les jornades que es van organitzar amb la Xarxa bcn antirumors. Es comenta que les mateixes reunions són espais de reflexió. "El mateix tema de les falses cooperatives càrnies es va plantejar en una plenària."

S'afegeix que la manera que tenim de treballar és en pla d'igualtat. "Tenim una mirada d'horitzontalitat en tot allò que fem". "Recolzar o promoure que les diferents entitats puguin liderar una activitat o projecte de la Taula és situar-nos en un terreny d'igualtat." Els projectes que es realitzen ho són, com ara el Dia de la Llengua Materna." Ara bé, també es posa sobre la taula que a nivell de societat hi ha desigualtats i discriminacions.

Des de la Taula intercultural participem a diferents plataformes: Stop Mare Mortum Sants, Hostafrancs i la Bordeta; Sants, Hostafrancs i la Bordeta Acullen, la Taula socioeconòmica dels barris centre de Sants-Montjuïc; la Xarxa BCN antirumors; La Plataforma per una Atenció Universal a Catalunya i Càrnies en lluita.

En la majoria de Plataformes hi participa la persona tècnica de la Taula intercultural, tot i que a SHB Acullen hi ha diverses entitats que hi estan adherides i a Stop Mare Mortum hi ha dues entitats implicades. Es manifesta una dificultat per part de les entitats d'entrar-hi a formar part pel volum de feina que tenen.

Tot i això, aquestes plataformes es valoren molt positivament "perquè donen resposta a necessitats a nivell associatiu i ciutadà". "No només aporten a nivell discursiu, sinó també de manera pràctica". Des del Secretariat arriba la informació que se'n deriva. I "els espais reivindicatius com les manifestacions fan visible la reivindicació."

Pel que fa a la interlocució amb entitats i institucions sobre qüestions d'igualtat hi ha diversitat d'opinions. Hi ha entitats que opinen que no s'ha fet, d'altres que s'ha fet amb marge de millora i d'altres que consideren que sí que s'ha dut a terme. Aquesta diversitat d'opinions es deu al fet que algunes entitats s'han referit a la tasca que es fa des de la part tècnica de la Taula intercultural del Secretariat i d'altres a la feina que s'ha pogut fer com a interlocutores des de les diferents entitats que en formen part.

**Objectiu: Territori**

Enfortir la vinculació de les entitats amb temes socials i nacionals.

**Àmbits:****Antirumors i mitjans**

- ❖ Xerrem d'Arreu. Programa radiofònic on persones de diferents orígens parlem en català sobre el nostre procés migratori, les dificultats, la riquesa cultural, les semblances i diferències respecte el lloc d'origen, la participació al territori, el nostre aprenentatge del català, etc.

**Lingüístic i transició nacional**

- ❖ Xerrem, Parlem i Junts. Foment dels projectes de promoció de l'ús social del català.
- ❖ Transició nacional. Foment de la participació de persones immigrades en el procés de transició nacional.
- ❖ Correllengua. Participació al Correllengua de Sants (carpa i activitats).

Preguntes	Sí/ No. Per què?
<b>4 A.</b> S'han organitzat activitats de tipus social i/o nacional/lingüístic? Si és així, hi heu participat? Si hi heu participat, com les valoreu?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí, algunes.</li> <li>✓ Sí. Hem participat en algunes. Les valorem positivament.</li> <li>✓ Sí, valorem positivament la part social.</li> </ul>
<b>4 B.</b> S'han establert vincles amb altres entitats, centres o institucions locals i s'està treballant per mantenir-los per a futures col·laboracions?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí</li> <li>✓ Sí</li> <li>✓ No ho sabem.</li> </ul>
<b>4 C.</b> Creieu que és important organitzar activitats d'aquest tipus?	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Sí</li> <li>✓ Sí</li> <li>✓ Sí</li> </ul>

S'han organitzat activitats de tipus social i nacional/lingüístic i es valoren positivament. "Valorem positivament la part social". "Em va sorprendre que el debat que vam organitzar sobre la transició nacional tingués tant d'èxit. Més endavant també vam fer un debat interessant sobre el tema; llàstima que vam ser poca gent." "Els esforços són molt satisfactoris, però trobo a faltar la participació d'entitats de persones immigrades."

A Tota veu, d'Òmnium Cultural, és un projecte plurilingüe que suposa una mirada àmplia d'interculturalitat." "El Xerrem d'Arreu és un programa que crea reconeixement i empatia respecte de la diversitat. Només a Sants ja tenim 10 grups del Xerrem-Junts." En general també es considera que s'han establert vincles amb altres entitats, centres o institucions locals.

Als tres grups d'entitats s'ha valorat que és important organitzar activitats d'aquest tipus. "És important perquè hi ha un intercanvi de visions diferents." Ara bé, alguna entitat posa sobre la taula la conflictivitat i la separació que genera la qüestió nacional a Catalunya i la dificultat que els suposa a les entitats.

S'explica que hi ha entitats que no participen a actes, en general, que es fan al territori perquè estan en desacord amb la independència i amb com s'estan fent les coses. Preocupa el fet que activitats relacionades amb la llengua s'associïn amb la transició nacional i puguin veure's afectades, precisament per aquesta separació que causa la transició nacional i perquè la llengua es considera irrenunciable. Es valora que no s'ha pogut transmetre i assolir prou l'objectiu de territori.

## Rúbrica d'avaluació

Objectius	Molt satisfactòriament	Satisfactòriament	De manera regular	Insatisfactòriament
<b>Transversalitat</b> Estendre internament i externament la interculturalitat als diferents espais i esdeveniments dels nostres barris (SESHB, Cotxeres, Festes majors...).	Que s'hagi incorporat la interculturalitat a molts espais i esdeveniments dels nostres barris.	Que s'hagi incorporat la interculturalitat en uns quants espais i esdeveniments dels nostres barris.	Que s'hagi incorporat la interculturalitat en algun espai i esdeveniment dels nostres barris.	Que els espais i esdeveniments dels nostres barris segueixin sense representar la diversitat cultural del territori.
<b>Apoderament</b> Enfortir-nos com a entitats -a través de trobades, cursos, enviament d'informació, realització de projectes (en especial conjunts), etc.-	Que les entitats estiguin informades i participin, i que hagin realitzat projectes a nivell d'entitat i amb d'altres associacions.	Que les entitats estiguin informades i participin, i que hagin realitzat projectes a nivell d'entitat.	Que les entitats estiguin informades.	Que les entitats no estiguin informades del que es fa, que no hagin pogut realitzar projectes a nivell d'entitat ni conjuntament.
<b>Igualtat</b> Promoure espais de reflexió i fer d'interlocutors amb institucions, entitats, etc., en diferents àmbits per tal d'afavorir la igualtat.	Haver promogut espais de reflexió i haver fet d'interlocutors amb entitats i institucions.	Haver promogut espais de reflexió i haver fet d'interlocutors amb entitats.	Haver promogut espais de reflexió.	No haver creat espais de reflexió i no haver fet d'interlocutors.
<b>Territori</b> Enfortir la vinculació de les entitats amb temes socials i nacionals.	Que les entitats hagin opinat sobre temes socials i nacionals, hagin assistit a aquest tipus d'actes i n'hagin organitzat.	Que les entitats hagin opinat sobre temes socials i nacionals i hagin assistit a aquest tipus d'actes.	Que les entitats hagin assistit a algun acte de caire social / nacional.	Que les entitats no hagin participat a cap nivell de debats ni actes socials i nacionals.

## Quadre-resum de l'avaluació

Objectius Pla de treball 2014-2018	Molt satisfactòriament	Satisfactòriament	De manera regular	Insatisfactòriament
Transversalitat	X X	X		
Apoderament		X X X		
Igualtat	X	X	X	
Territori			X X X	

## CONCLUSIONS

L'objectiu que es considera que s'ha assolit en menor mesura i que no s'ha sabut transmetre prou ha estat l'objectiu de **territori**, que és el que causa més controvèrsia, ja que **es posa sobre la taula la divisió que causa la qüestió nacional dintre d'alguna entitat i entre elles.**

Es considera que s'han organitzat activitats de tipus social i/o nacional i es veu important fer-ho. **Preocupa el fet que activitats relacionades amb la llengua s'associïn amb la transició nacional** i puguin veure's afectades.

**Es considera però que es treballa més radialment que en xarxa.** O sigui, les entitats es coneixen i participen d'activitats conjuntament gràcies a la Taula intercultural, però no es participa de manera prou interrelacionada.

L'objectiu d'**igualtat** s'ha valorat de manera dispar, ja que algunes entitats han valorat el treball que es fa des de la part tècnica de la Taula intercultural i d'altres el que es fa des de les mateixes entitats. O sigui, es considera que **des del Secretariat s'ha fet interlocució amb entitats i institucions a favor de la igualtat, però que es pot incidir més des de cada una de les entitats i de manera conjunta.**

Es considera que s'han creat espais de reflexió sobre drets humans i diversitat cultural i es valoren de manera positiva, igual que les plataformes en les quals participem. **Les mateixes reunions plenàries es veuen com espais de reflexió.**

**Es valora que la mirada, manera de treballar i projectes de la Taula intercultural són d'igualtat, en contraposició a altres espais socials on se segueixen patint desigualtats i discriminacions.**

**Transversalitat**, es considera que s'ha assolit de manera molt satisfactòria i es ressalta que arran de la feina feta, **en general hi ha més presència i més participació de les entitats de persones immigrades, més barreja.**

Pel que fa al Carnaval, es posa sobre la taula que tot i la feina realitzada, hi ha desconeixement entre el contingut que hi ha rere cada comparsa i els Carnavals de diferents tradicions, tant pel que fa a les diferències com als punts en comú. Hi ha entitats que se senten amenaçades i d'altres excloses i **el Carnaval segueix sent una activitat més multicultural que intercultural, que causa controvèrsia i que cal seguir treballant.**

**Es troba a faltar més participació d'entitats diverses a la Pau Sense Treva. I la interculturalitat a les Festes Majors tampoc es considera totalment assolida, tot i els avenços fets gràcies al treball de la Taula intercultural.**

**Apoderament** es valora de manera satisfactòria. Les entitats han valorat que **es disposa de la informació per participar i que les activitats i els projectes realitzats els han apoderat**, tant pel coneixement rebut com per la major sensibilització i reconeixement existent vers les entitats de persones immigrades, com pel fet que els ha permès conèixer entitats a les que no haguessin arribat.

**Cuines del món es valora com a projecte estrella**, en quan a la interconnexió, aprenentatge, enriquiment i apoderament que genera. **Les reunions plenàries es valoren positivament** com a espais de participació; coordinació; informació i coneixement de projectes, entitats i/o serveis; i creació de projectes conjunts. Per tant, com a espais d'apoderament. **També es considera que aporten coneixença les sortides** que es realitzen (sortides culturals, trobades més enllà de les reunions, etc.).

**La tasca del Secretariat de facilitar recursos i col·laboració cap a les entitats es valora positivament. També s'apunta però, que hi ha entitats que no coneixen els recursos i facilitats que el Secretariat ofereix. I es valora molt positivament la tasca que exerceix de receptora i transmissora de qüestions importants (exclusió sanitària, etc.).**

A partir dels debats generats i les conclusions extretes en el procés d'avaluació del Pla de treball de la Taula intercultural 2014-2018, es pretén tenir una base des de la qual traçar les línies de futur per seguir treballant per a la cohesió social i la convivència durant el període 2019-2021.



## Entitats participants

1. Amazan. Promoció Sociocultural i Desenvolupament
2. Asociación Cultural Caporales (Centralistas Puno-Perú) Filial Barcelona
3. Asociación de Intercambio Cultural China-España
4. Ballet Internacional Danzantes de Tijera Europa
5. Centre Cultural Islàmic de Sants
6. Coordinadora d'Associacions per la Llengua de Sants, Hostafrancs i la Bordeta
7. Església Evangèlica CECMAVI
8. Grup de Solidaritat Sant Medir
9. La Troca
10. Òmnium Cultural de Sants
11. ONG El Gra de Blat
12. Sants 3 ràdio
13. Shedam Tribal
14. Sher E-Punjab Bhangra Barcelona
15. Stop Mare Mortum Sants, Hostafrancs i la Bordeta